

# 2023 届毕业生就业质量年报

河北青年管理干部学院  
2024 年 1 月

## 学院概况

### 一、学院简介

### 二、办学特色

## 报告编制说明

### 一、报告背景

### 二、数据来源

## 第一篇：毕业生基本情况及毕业去向落实率

### 一、毕业生的规模和结构

#### （一）性别结构

#### （二）系别和专业结构

#### （三）生源结构

#### （四）民族结构

### 二、就业率及毕业去向

#### （一）总体毕业去向落实率

#### （二）各性别毕业去向落实率

#### （三）困难生毕业去向落实率

#### （四）分院系 / 专业毕业去向落实率

#### （五）未就业情况分析

### 三、就业流向

#### （一）单位就业

#### （二）升学

#### （三）自主创业

## 第二篇：就业工作特色

### 一、促进毕业生就业的政策措施

- (一) 健全就业工作机制
- (二) 拓展就业渠道，推动校企合作

### 二、就业指导服务情况

- (一) 招聘信息发布和平台建设
- (二) 职业规划与就业指导教育及服务
- (三) 就业帮扶与推荐

## 第三篇：就业相关分析

### 一、薪酬水平

### 二、求职分析

- (一) 求职途径
- (二) 求职困难

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、就业率变化趋势

### 二、就业形式变化趋势

### 三、就业流向变化趋势

- (一) 服务地方经济发展是主旋律
- (二) 就业单位分布广泛
- (三) 行业流向更加多元

## 学院概况

### 一、学院简介

河北青年管理干部学院的前身是成立于 1950 年的河北省团校，1987 年经国家教委批准，成立河北青年管理干部学院，纳入成人高等学校序列。1999 年经教育部批准，开始招收全日制普通高职专科学生，2021 年 10 月，经中央编委、省编委批准划转到河北省教育厅管理。学院注册地址为石家庄市槐中路 417 号，现有在校生 7252 人，教职工 172 人，可招生专业 33 个。

近年来，学院紧跟经济社会发展需求，以社会治理类专业群、现代财经商贸类专业群、电子信息类专业群为特色和优势，建有校外实践基地 147 个，配备具有思政 VR 实训室的马克思主义教学中心，与华为技术有限公司合作建立“鲲鹏产业学院”，产教融合持续深入。大力推进“因材施教、分类培养”的育人模式，2018 年以来，师生获得省级以上技能大赛奖励 120 余项，其中全国性比赛一等奖 5 项、二等奖 8 项，省级一等奖 7 项。现有专业就业率稳定在 93% 以上，2021 年专接本录取率 38.49%，整体办学水平和实力显著增强。“行走的思政课堂”被人民网报道，参赛团队在省辅导员素质能力大赛中获一等奖，陆地冰壶队、健美操队相继在省陆地冰壶精英赛和大学生健美操比赛中取得第一名，五育并举落到实处。学报专栏获评河北省期刊特色栏目，学院社会贡献度和美育度明显提

升，发展势头良好。

学院按国家规定设有国家奖学金，国家励志奖学金及国家助学金。另外，学院自设有奖学金，以帮助品学兼优及家庭困难学生顺利完成学业。

目前，学院设有财经系、信息系、教育传媒系、公共管理系共 4 个教学系 33 个专业，面向全省招生。学院按国家规定设有国家奖学金，国家励志奖学金及国家助学金。另外，学院自设有奖学金，以帮助品学兼优及家庭困难学生顺利完成学业。学院高度重视毕业生就业工作，牢固树立以学生为本的工作理念，强化就业指导和服务工作。学院实行就业工作领导负责制，各系成立以系书记为组长，系主任为副组长，辅导员、专业负责人、专业课老师、企业负责人为成员的领导小组，统筹领导本系毕业生就业创业工作，坚持落实就业工作“一把手”工程，定期召开就业工作研判会，研究工作中的重难点问题，制定解决方案和措施，真正落实好“学院主管、各系主抓、部门协同、全员参与”的就业工作机制。多年来学院以就业为导向，深化产教融合、校企合作，为学生从课程实践、岗位实习到顺利就业保驾护航，切实增强了毕业生就业竞争力，很多毕业生毕业后留在了实习单位，极大地提高了毕业生的专业技能，为顺利适应社会打好了基础。连续几年来，我院毕业生签约率均在 90%以上。

### 三、办学特色

学院坚持以人为本、因材施教、质量兴院的治院方针，立足河北省、服务京津冀，坚持学历教育与职业技能培训并重的办学模式，培养现代服务业和新兴产业急需的德智体美劳全面发展的社会治理领域高素质技术技能人才。

### （一）学院政策

**毕业政策：**学生学业期满且符合毕业条件的，颁发河北青年管理干部学院具印、经教育部学历电子注册的“全国普通高等学校专科学历证书”。

**专接本政策：**凡被我院录取的考生均可参加由河北省教育考试院统一组织的专接本考试。学院免费为学生提供高质量考前辅导。

**奖助学金政策：**学院按照国家规定执行国家助学金、国家励志奖学金、国家奖学金政策和学院奖助学金政策并按学年评定优秀学生奖助学金；对特困生在入学时开放绿色通道，贫困生入学前后可申请河北省生源地信用助学贷款和国家开发银行生源地助学贷款，建档立卡学生享受“三免一补”政策，帮助贫困学子顺利完成学业。

**双创政策：**学院积极响应国家创新驱动发展战略对人才培养的需求，坚持创新引领创业、创业带动就业，打造了集培训、精品项目为一体的大学生众创空间——青创公社和创客乐园；服务学生成长成才，每年开展创新创业服务月活动，为创新创业指导教师和学生积极打造培训交流、政策咨询、项目指

导等服务平台；完善创新创业训练平台，健全各级各类覆盖全体学生的创新创业大赛活动，不断提升学生的创新精神、创业意识和创业能力，在“挑战杯”、“学创杯”等多项大赛中获奖。

## （二）实习就业基地

财经系实习就业基地有 32 个。河北雷格科技发展有限公司、河北会有环保科技有限公司、河北德茂环保科技有限公司、苏州天一信德环保科技有限公司、北京指南针科技发展股份有限公司、河北源达信息技术股份有限公司、河北拓友科技有限公司、河北千喜鹤饮食股份有限公司、北京东大正保科技有限公司、北京礼信年年餐饮公司、中冀建勘集团有限公司、博奥企业管理集团有限公司、河北百川税务师事务所、上海阿吉豆实业发展有限公司、用友新道科技有限公司、北京宏华骏成科贸有限公司、河北正大房产经纪有限公司、河北田陌网络科技有限公司（下属寰球国际跨境电商产业园）、河北港通物流有限公司、河北威飒商贸有限公司、河北汇特仓储服务有限公司、河北宇航国际货运代理有限公司、石家庄百霏电子商务有限公司、东泽时代（北京）文化传播有限公司、酒仙网络科技股份有限公司、河北英利奥体育用品有限公司、石家庄思苒纺织品有限公司、好柿（河北）电子商务有限公司、北京盛邦升华信息技术服务有限公司、河北朋硕供应链管理有限公司、石家庄梓创科技有限公司、乐城华北网红直播供应链基地。

信息系实习就业基地有 16 个。岗位实习基地有河北融盛科技有限公司、河北康业软件有限公司、河北天测科技信息有限公司、石家庄腾翔盛业科技有限公司、北京中农信达信息技术有限公司、河北墨点云网络科技有限公司、河北兰梦环保科技有限公司、北京万维信达计算机服务公司、博升拓网络技术有限责任公司、河北源达信息技术股份有限公司、河北索维科技有限公司、河北拓翔教育科技有限公司、北京宏图远见科技有限公司河北分公司、河北胜图信息技术有限公司、河北国华教育咨询有限公司、河北爱汇百教育科技有限公司。

教育传媒系实习就业基地共计有 9 个。石家庄市长安区艾维幼儿园、石家庄市裕华区依宝依贝丽日青城幼儿园、石家庄市金色阳光幼儿园、石家庄市新天地幼教集团、石家庄市优宝贝幼儿园、石家庄市新华区美林淘宝贝健达幼儿园、石家庄市裕华区淘宝贝高瞻幼儿园、石家庄市三齐广告文化传播有限公司、石家庄市藁城区卓越东方艺术培训学校。

公共管理系实习与就业基地共有 24 个。河北省人民医院、河北医科大学第一附属医院、中国人民解放军后勤保障部第 980 医院、石家庄市人民医院、解放军 256 医院、石家庄希尔顿酒店、石家庄云臻世纪大饭店有限公司、石家庄富力洲际酒店、石家庄太行国宾馆、石家庄北极光社会工作服务中心、石家庄护航社会工作服务中心、石家庄金域蓝湾社区、石家庄润园社区、桥西区汇安路社区党群服务中心、石家庄市长安区友

爱社会工作服务中心、北京吉利大厦发展有限公司福庭酒店、北京汇泽鑫苑餐饮管理有限公司、北京麻六记餐饮管理有限公司、北京芳铭秀餐饮有限公司、北京中铁快餐有限公司故宫餐厅、北京德威保安服务有限公司、北京华信中安保安服务有限公司、北京公共安全馆、北京置达物业服务管理有限公司。

## 报告编制说明

### 一、报告背景

就业是最大的民生。高校毕业生就业事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。河北青年管理干部学院深入贯彻落实党的二十大精神和党中央、国务院“稳就业”“保就业”的决策部署，始终把毕业生就业创业工作摆在首位，多措并举，努力促进毕业生更加充分、更高质量就业，更好的帮助学生们迈好走向社会的第一步。河北青年管理干部学院（以下简称学院），根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》教学厅函[2013]25号文件要求，根据《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》（国发〔2018〕39号）精神，响应中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》（中办发〔2021〕43号）号召，按照《河北省教育厅关于做好2023届普通高校毕业生就业创业工作的通知》（冀教学〔2022〕20号）文件要求，结合学院实际，编

制并发布 2023 届毕业生就业质量报告,监测和反馈大学生就业状况和特点,建立起就业与人才培养良性互动的长效机制,及时回应社会关切,接受社会监督。

## 二、数据来源

### (一) 本报告数据来源于两个方面:

1. 全国高校毕业生毕业去向登记系统中 2023 届毕业生填报的就业信息,河北青年管理干部学院智慧就业管理系统学生基本信息和就业信息。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业流向等。

2. 调研数据。调研面向 2023 届毕业生,使用数据涉及就业相关分析。根据河北青年管理干部学院智慧就业管理系统中毕业生填报的就业信息数据,采用网上跟踪调查、南校区和各系对未就业毕业生跟踪核查、用人单位反馈等形式开展了多项工作调研,了解毕业生的就业状况、就业反馈等实际情况。报告中数据多从上述内容获得。

### (二) 图表数据

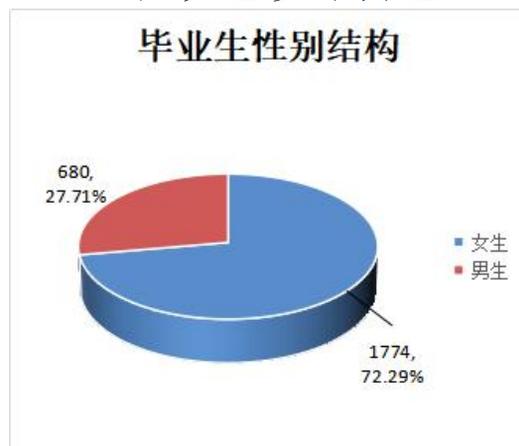
报告中的图表数据均保留 2 位小数,由于四舍五入,相加可能不等于 100%。

## 第一篇：毕业生就业基本情况及毕业去向落实率

### 一、毕业生的规模和结构

#### （一）性别结构

学院 2023 届毕业生全部为省内生源，共 2454 人。其中，男生 680 人，女生 1774 人，男女性别比为 1:2.6，女生占 72.29%，男生占 27.71%，女生多于男生。



#### （二）系别和专业结构

学院 2023 届毕业生共分布在 4 个院系 25 个专业。其中教育传媒系、公共管理系人数较多。

院系	占比	序号	专业	人数
财经系	21.35%	1	大数据与财务管理	87
		2	会计	132
		3	电子商务	171
		4	环境监测与控制技术	91
		5	市场营销	43
		总人数		
信	20.99%	6	计算机网络技术	109

河北青年管理干部学院 2023 届毕业生就业质量年报

息系		7	计算机应用技术	113
		8	移动互联应用技术	99
		9	云计算技术与应用	56
		10	人工智能技术服务	57
		11	广播影视节目制作	81
		总人数		
教育传媒系	26.61%	12	数字媒体应用技术	59
		13	广告设计与制作	58
		14	舞蹈表演	33
		15	表演艺术	38
		16	学前教育	465
		总人数		
公共管理系	31.05%	17	工程造价	59
		18	工商企业管理	85
		19	行政管理	69
		20	护理	253
		21	城市轨道交通运营管理	1
		22	酒店管理	62
		23	烹调工艺与营养	50
		24	空中乘务	35
		25	人力资源管理	148

		总人数	762
--	--	-----	-----

### (三) 生源结构

#### 1. 生源地结构

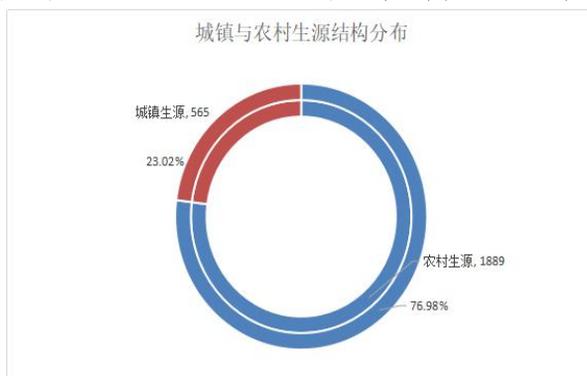
学院是省内招生，毕业生全部为河北省内生源。2023 届毕业生生源较多的地市有：石家庄市、保定市、邢台市、邯郸市。

河北省内生源		
省内各地市	人数	占比
石家庄市	511	20.82%
唐山市	147	6.00%
秦皇岛市	52	2.12%
邯郸市	326	13.28%
邢台市	336	13.69%
保定市	406	16.54%
张家口市	105	4.28%
承德市	97	3.95%
沧州市	220	8.96%
廊坊市	140	5.70%
衡水市	114	4.65%
合计	2454	100%

#### 2. 城乡结构

2023 届毕业生城镇生源 565 人，占毕业生总人数 23.02%，

农村生源 1889 人，占比 76.98%，农村生源居多。



#### (四) 民族结构

2023 届毕业生分布在 4 个民族，汉族毕业生 2344 人，占比 95.52%；少数民族毕业生 110 人，占比 4.48%。

民族类别	人数	占比
01 汉族	2344	95.52%
02 蒙古族	10	0.41%
03 回族	16	0.65%
11 满族	84	3.42%
合计	2454	100%

## 二、毕业去向落实率及毕业去向

### (一) 总体毕业去向落实率

截至 2023 年 12 月 31 日，学院 2023 届毕业生基本实现充分就业，以就业单位为主，就业总人数为 2276 名，毕业去向落实率为 92.75%。

各毕业去向分布	专科落实人数	各分部占比
10 签就业协议形式就业	249	10.15%

11 签劳动合同就业	327	13.33%
12 其他录用证明就业	1035	42.18%
46 应征义务兵	66	2.69%
503 西部计划	1	0.04%
515 乡村教师	29	1.18%
519 其它地方基层	8	0.33%
75 自主创业	38	1.55%
76 自由职业	110	4.48%
803 专科升普通本科	412	16.79%
85 出国出境深造	1	0.04%
合计	2276	92.75%

## （二）各性别毕业去向落实率

### 1. 男、女生毕业去向落实率

2023 届毕业生整体毕业去向落实率为 92.75%，其中男生毕业去向落实率为 94.56%，女生毕业去向落实率为 92.05%。



## （三）困难生毕业去向落实率

2023 届毕业生贫困情况，根据毕业生反馈个人实际情况，各类困难生 164 人，148 人就业，毕业去向落实率为 90.24%。针对有求职意愿的未就业困难生，招生就业处和各系一对一跟踪，推荐适合的用人单位，但困难毕业生更倾向于在生源地等待当地政府安排就业公益岗位。

各类困难生	毕业人数	就业人数	未就业人数	未就业原因
1 就业困难	0	0	0	
2 家庭困难	127	116	11	7 求职中；2 拟参加公招考试；1 不就业拟升学；1 拟应征入伍
3 就业困难和家庭困难	25	21	4	1 拟参加公招考试；3 求职中
4 残疾	0	0	0	
5 就业困难和残疾	1	1	0	
6 家庭困难和残疾	7	7	0	
7 就业困难、家庭困难和残疾	4	3	1	1 签约中
合计	164	148	16	

#### (四) 各系 / 各专业就业率

##### 1. 各系毕业去向落实率

学院 4 个系毕业去向落实率都在 90%以上，教育传媒系毕业去向落实率略低。

院系	毕业人数	就业人数	各系毕业去向落实率
财经系	524	493	94.08%
信息系	515	489	94.95%
教育传媒系	653	592	90.66%
公共管理系	762	702	92.13%
合计	2454	2276	92.75%

##### 2. 各专业毕业去向落实率

2023 届各专业毕业去向落实率显示，表演艺术、舞蹈表演、工程造价、工商企业管理、行政管理、空中乘务等专业毕业去向落实率达到 100%。

院系	序号	专业	毕业人数	就业人数	落实率
财经系	1	环境监测与控制技术	91	90	98.90%
	2	电子商务	171	165	96.49%
	3	市场营销	43	40	93.02%
	4	大数据与财务	87	79	90.80%

河北青年管理干部学院 2023 届毕业生就业质量年报

		管理			
	5	会计	132	119	90.15%
		总人数	524	493	94.08%
信息系	6	计算机网络技术	109	107	98.17%
	7	移动互联应用技术	99	96	96.97%
	8	广播影视节目制作	81	76	93.83%
	9	计算机应用技术	113	106	93.81%
	10	人工智能技术服务	57	53	92.98%
	11	云计算技术与应用	56	51	91.07%
		总人数	515	489	94.95%
	教育 传媒系	12	表演艺术	38	38
13		舞蹈表演	33	33	100.00%
14		数字媒体应用技术	59	56	94.92%
15		广告设计与制作	58	53	91.38%

河北青年管理干部学院 2023 届毕业生就业质量年报

	16	学前教育	465	412	88.60%
	总人数		653	592	90.66%
公共 管理系	17	工程造价	59	59	100.00%
	18	工商企业管理	85	85	100.00%
	19	行政管理	69	69	100.00%
	20	城市轨道交通 运营管理	1	1	100.00%
	21	空中乘务	35	35	100.00%
	22	酒店管理	62	61	98.39%
	23	烹调工艺与营 养	50	48	96.00%
	24	人力资源管理	148	142	95.95%
	25	护理	253	202	79.84%
		总人数		762	702

(五) 未就业情况分析

未就业分类	人数	占比
700 暂未登记或上报	11	0.45%
701 求职中	121	4.93%
702 签约中	4	0.16%
703 拟参加公招考试	16	0.65%
704 拟创业	1	0.04%
705 拟应征入伍	3	0.12%

71 不就业拟升学	6	0.24%
721 暂不就业	16	0.65%
合计	178	7.25%

根据教育部“高校毕业生就业管理系统”的统计，2023 届未就业毕业生主要集中在“求职中”、“拟参加公招考试”和“暂不就业”三方面。根据“学院智慧就业管理系统”中毕业生填报的未就业原因，“求职中”的毕业生目前是没有找到满意的工作或者辞职再找新工作过程中。针对这部分毕业生，学院就业相关部门需要重点关注和推荐更多高质量用人单位，帮助这部分毕业生顺利就业。

另外“暂不就业”毕业生较多，比如正在学习准备护士资格证和教师资格证考试；正在准备事业单位招聘报名和考试；女生怀孕或生育子女不考虑就业工作；毕业生身患重大疾病正在治疗期间；家人生病等原因需要长期照顾暂时无法工作等。“签约中”的毕业生已被用人单位录用，但还未入职，正在办理入职手续。这类学生就业没有问题。“拟参加公招考试”和“拟应征入伍”毕业生就业需要按照国家和政府公告进行。“不就业拟升学”毕业生正在学习备考，准备提升学历学位。

### 三、就业流向

#### （一）就业单位

#### 1. 就业地区流向

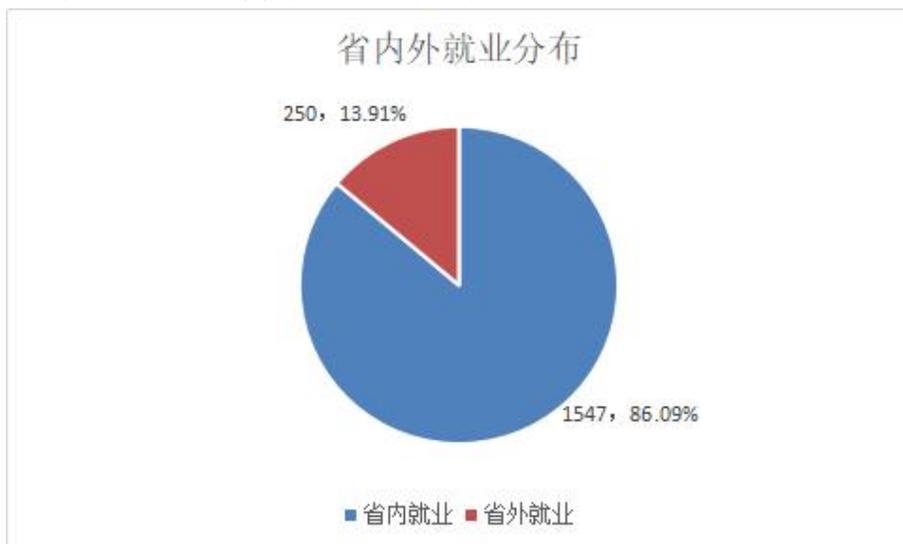
##### 1.1 就业地区东中西部分布

2023 届毕业生已就业 2276 人，排除 66 人参军，412 人专接本，1 人出国留学，共 1797 人工作。我院毕业生就业地区集中在东部地区，中部西部地区就业较少，仅为就业人数的约 1.5%。

就业地区东中西分布	就业人数	各分部占比
东部	1770	98.50%
西部	9	0.50%
中部	18	1.00%
合计	1797	100.00%

### 1.2 就业地区省内外分布

2023 届毕业生河北省内就业 1547 人，占比 86.09%，省外 250 人，占比 13.91%，以河北省内就业为主，扩展至京津地区和东部沿海地区。我院毕业生都为河北省内生源，所以毕业生更倾向在生源地所在的地域就业。



### 1.3 就业地区各省分布

2023 届毕业生以河北省内就业为主，省外就业 250 人，其中主要集中在京津地区，有 195 人，京津地区就业占省外就业的 78%。

就业地区省份分布	专科落实人数	各分部占比
11 北京市	157	8.74%
12 天津市	38	2.11%
13 河北省	1547	86.09%
14 山西省	4	0.22%
15 内蒙古自治区	1	0.06%
21 辽宁省	3	0.17%
22 吉林省	2	0.11%
31 上海市	5	0.28%
32 江苏省	1	0.06%
33 浙江省	8	0.45%
34 安徽省	3	0.17%
36 江西省	1	0.06%
37 山东省	6	0.33%
41 河南省	2	0.11%
42 湖北省	2	0.11%
43 湖南省	4	0.22%
44 广东省	5	0.28%

51 四川省	3	0.17%
61 陕西省	2	0.11%
64 宁夏回族自治区	1	0.06%
65 新疆维吾尔自治区	2	0.11%
合计	1797	100.00%

#### 1.4 河北省内就业各地市分布

2023 届毕业生河北省内就业 1547 人，从毕业生在河北省内各地市就业情况看，在石家庄市就业人数最多，其次是保定、邢台、邯郸、沧州，其他地市就业人数较少。这与毕业生所在生源地市招生人数密切相关。

河北省内各地市	就业人数	占比
石家庄市	517	33.42%
唐山市	76	4.91%
秦皇岛市	29	1.87%
邯郸市	164	10.60%
邢台市	196	12.67%
保定市	214	13.83%
张家口市	21	1.36%
承德市	37	2.39%
沧州市	146	9.44%
廊坊市	83	5.37%
衡水市	64	4.14%

合计	1547	100.00%
----	------	---------

### 1.5 城市类型流向

2023 届毕业生在县级地区落实毕业去向人数最多，为 607 人，占比 33.78%；在省会城市落实毕业去向人数为 381 人，占比 21.20%；在地级市落实毕业去向人数为 369 人，占比 20.53%。



### 2. 单位性质流向

2023 届已就业毕业生除去专接本、应征入伍、自主创业、自由职业、三支一扶、西部计划、乡村医生、乡村教师、地方基层项目等不在单位性质统计范围内，与用人单位签订就业协议和劳动合同、灵活就业的毕业生为 1611 人，其中在各民营企业工作的毕业生最多，占比 65.65%。

各毕业去向分布	落实人数	各分部占比
10 签就业协议形式就业	249	10.15%
11 签劳动合同就业	327	13.33%

12 其他录用证明就业	1035	42.18%
合计	1611	65.65%

### 3. 就业行业流向

毕业生单位行业统计内容为：与用人单位签订就业协议、劳动合同、其他录用证明就业和自主创业的毕业生。2023 届此四类毕业生人数为 1649 人，主要从事职业为教育行业，就业 322 人，占比 19.53%；批发和零售业就业 217 人，占比 13.16%；信息传输、软件和信息技术服务业就业 207 人，占比 12.55%；制造业就业 138 人，占比 8.37%；住宿和餐饮业 125 人，占比 7.58%。毕业生在其他各行业也都有发展。

各毕业去向分布	落实人数	各分部占比
10 签就业协议形式就业	249	10.15%
11 签劳动合同就业	327	13.33%
12 其他录用证明就业	1035	42.18%
75 自主创业	38	1.55%
合计	1649	67.20%

就业单位行业分布	落实人数	各分部占比
11 农、林、牧、渔业	24	1.46%
21 采矿业	5	0.30%
22 制造业	138	8.37%
23 电力、热力、燃气及水生产和供应业	9	0.55%
24 建筑业	83	5.03%
31 批发和零售业	217	13.16%
32 交通运输、仓储和邮政业	46	2.79%
33 住宿和餐饮业	125	7.58%
34 信息传输、软件和信息技术服务业	207	12.55%
35 金融业	20	1.21%
36 房地产业	20	1.21%
37 租赁和商务服务业	54	3.27%
38 科学研究和技术服务业	37	2.24%
39 水利、环境和公共设施管理业	38	2.30%
41 居民服务、修理和其他服务业	80	4.85%
42 教育	322	19.53%
43 卫生和社会工作	73	4.43%
44 文化、体育和娱乐业	76	4.61%

45 公共管理、社会保障和社会组织	75	4.55%
合计	1649	100.00%

#### 4. 就业职业流向

2023 届毕业生就业岗位涉及各职业群体，以普通职员最多，教育教学、商业和服务业人员较多。

职位类型分布	落实人数	各分部占比
10 公务员	1	0.06%
11 科学研究人员	1	0.06%
13 工程技术人员	35	2.17%
17 农林牧渔业技术人员	6	0.37%
19 卫生专业技术人员	41	2.55%
21 经济业务人员	41	2.55%
22 金融业务人员	21	1.30%
24 教学人员	239	14.84%
25 文学艺术工作人员	15	0.93%
26 体育工作人员	8	0.50%
27 新闻出版和文化工作 人员	6	0.37%
29 其他专业技术人员	122	7.57%
30 办事人员和有关人员	76	4.72%
40 商业和服务业人员	200	12.41%

河北青年管理干部学院 2023 届毕业生就业质量年报

60 生产和运输设备操作 人员	18	1.12%
80 军人	1	0.06%
90 其他人员	780	48.42%
合计	1611	100.00%



## （二）升学深造情况

学院 2023 届毕业生报名参加专升本考试 1271 人，录取 433 人，(21 人放弃接本，实际升学 412 人。)录取率为 34.07%；录取人数占总毕业生数比例为 17.64%。

## （三）自主创业

为扎实推进双创教育，学院广泛开展创新创业教育实践活动，2023 年学院开展“双创讲堂”“听创业者说”分享会、精心策划组织创新创业服务月、创新创业高峰论坛、创业导师进校园、创业项目路演、创新创业训练营、创业沙拉等系列活动。积极组织学生参加“互联网+”“挑战杯”等国家、省级大学生创新创业大赛，成果显著。我院 2023 届自主创业的毕业生有 38 人，创业的项目主要在：批发和零售业（10 人）；住宿和餐饮业（7 人）；交通运输、仓储和邮政业（4 人）；信息传输、软件和信息技术服务业（4 人）；居民服务、修理

和其他服务业（4人）；文化、体育和娱乐业（4人）；农、林、牧、渔业（1人）；制造业（1人）；建筑业（1人）；租赁和商务服务业（1人）；卫生和社会工作（1人）。

## 第二篇：就业工作特色

学院领导高度重视就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学院教育质量提升工程，强化思想意识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量充分就业。

### 一、促进毕业生就业的政策措施

#### （一）健全就业工作机制

学院坚持以学生为中心的就业工作理念，建立健全了“学院主管、各系主抓、部门协同、全员参与”的就业工作机制，构建在校期间不断线的就业教育、指导、服务、和实践工作体系，做到育人方式优异、生涯发展优良、就业队伍优秀、融合模式优化、就业去向优质，真正实现学院更加充分、更高质量的就业。

学院坚持落实就业工作“一把手”工程，成立了由学院领导组成的毕业生就业工作领导小组和由各就业相关部门领导组成的就业指导委员会。招生就业处、南校区和各系具体就业工作部门也都成立了就业工作小组，从学院到部门多次召开就

业工作研判会，研究工作中的重难点问题，制定解决方案和措施，落实好毕业生就业工作。

## （二）加强对毕业生的职业生涯规划 and 就业指导工作

一是健全完善学院职业生涯规划与就业指导课程体系。课程教研组将“职业生涯规划与就业指导课程”分两个学期进行，贯穿学生整个大学学习过程，指导学生从对职业的认识了解到规划自己的职业人生，从学习求职应聘方法技能到从容择业就业，理论与实践相结合，课程教师及时将最新的就业政策传达给学生，引导学生了解就业市场，转变就业观念，指导毕业生快速的融入社会融入职场。二是不间断开展多场线上线下招聘会，多次开展用人单位网络视频宣讲面试。三是组建由专业教师及辅导员带队的就业指导师资队伍，加强学习培训，提高师资力量。四是加强分类指导。根据毕业生专接本、征兵、企事业单位就业、公考等不同的就业意向，进行针对性的指导。五是针对实习毕业生，学院开展线上就业工作坊，为毕业生提供有针对性的指导和答疑解惑。

## 二、就业指导服务情况

### （一）招聘信息发布和平台建设

招生就业处和各系积极拓展就业岗位，及时收集有效信息，并将筛选过的优质就业信息及时推送至就业工作群；与各大人力资源公司和人才招聘系统平台合作，于每年 9 月开始开展持续性的毕业季线上线下双选会；通过走出去、请进

来等方式积极联系优质用人单位进校宣讲、签约；鼓励和引导毕业生积极参加教育部校园网络招聘服务“24365”岗位服务精选计划及河北省教育厅开展的网上招聘会，千方百计提高毕业生毕业去向落实率及就业质量；广泛动员校友企业、校企合作单位参与学院宣讲会、招聘会，加强人才供需的对接，支持毕业生实现多渠道就业。截至 2023 年 12 月底，举办线下大型校园招聘会 2 场，网络双选会 4 场，线下校园宣讲招聘会 40 多场，累计提供 16000 多个工作岗位，对学生就业发挥了较好的推动作用。

## （二）职业规划与就业指导教育及服务

为普及大学生职业生涯规划知识和就业指导，学院开设职业生涯与就业指导课程，利用先进的网络教学手段，生动的课堂讲授，使课程知识深入到学生心中。引入大学生职业偏好测评系统，帮助学生了解自己的职业倾向。邀请各用人单位和就业指导专家来校讲授大学生职业、就业知识和技能，拓宽学生职业视野。通过鼓励毕业生积极参加教育部、河北省、各地市各类招聘会、参加“大学生职业生涯规划大赛”、“毕业生简历大赛”“创新创业大赛”等系列活动，引导大学生树立正确的成才观、就业观，科学合理地规划大学学习与生活，提高就业技能与实践能力。

## （三）积极扶持创业项目

学院积极引导毕业生了解新产业、新业态、新商业模式，

及时向毕业生普及高校毕业生创业政策,对有创业意愿及项目进行考察,并给予财力和物力的支持,指导有创业项目的毕业生入驻校内外孵化基地,扶持更多的毕业生成功创业。

#### (四) 就业帮扶与推荐

学院非常重视贫困生就业,特别是“双困生”的就业援助,通过多种方式帮扶贫困生就业。针对毕业生困难群体建立困难毕业生个性化档案,内容可包含学生的基本情况、家庭情况、就业意愿等,实施动态管理和“一对一”精准帮扶,安排专人,精准化、个性化、全程化帮扶困难毕业生,采取向用人单位重点推荐、公益岗位安置等措施,每年为低保家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困家庭、助学贷款、本人残疾的毕业生申请一次性 2000 元的求职补贴,切实解决他们在经济上、心理上、求职中的实际困难。

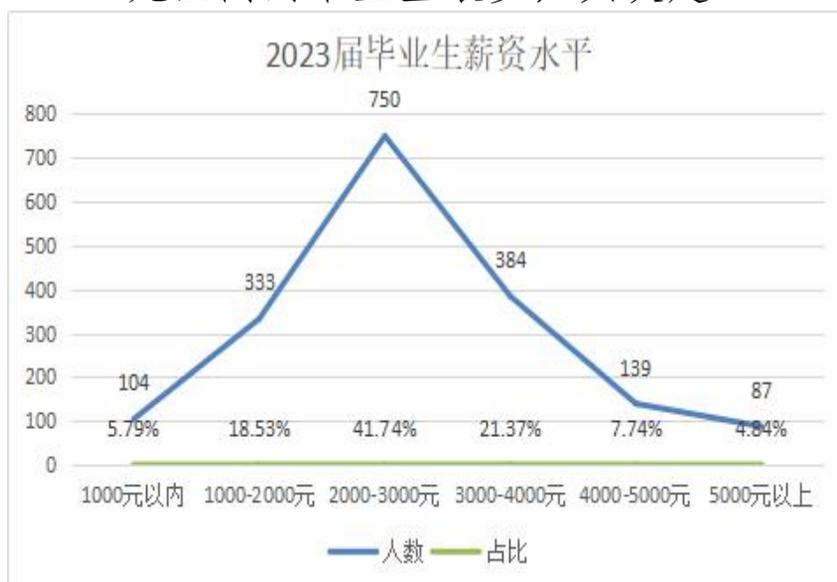
#### (五) 积极开拓就业市场

学院领导、招生就业处和各系就业工作人员积极开拓就业市场,在继续发掘省内的就业市场的基础上,不断开拓省外就业市场,深入开展“访企拓岗促就业”专项行动和“书记校长联系百家企业”活动,了解企业发展人才需求,推荐学生到相关企业进行专业实习和岗位实习。2023 年学院领导、各系领导班子及专业负责人率队走访企业 222 家,并与其中 206 家用人单位达成合作意向,为学院毕业生省外就业打下了良好的基础,极大的拓展了毕业生的就业渠道。

## 第三篇：就业相关分析

### 一、薪酬水平

截至 2023 年 12 月 31 日，2023 届毕业生已就业 2276 人，排除 66 人参军，412 人专接本，1 人出国留学，共 1797 人工作。根据毕业生灵活就业数据表及各系调查上报的数据，月薪在 2000—3000 元区间的毕业生最多，其次是 3000—4000 元。



### 二、求职分析

#### （一）求职途径

学院就业工作部门积极吸纳、审查、推送社会各界用人单位招聘信息，及时推荐给各系和毕业生；举办校园双选会，择优邀请用人单位进行招聘、宣讲，安排落实学生实习并就业，这样学生可以直接了解企业的情况，寻找与自己专业对口的工作机会；毕业生通过各大招聘网站、社交媒体平台等获取招聘信息，填写在线简历，并进行线上线下面试；学院毕业生创业

逐年增加，自主创业的优势在于可以自由选择从事的行业和方向，同时也可以带动一定的就业机会。

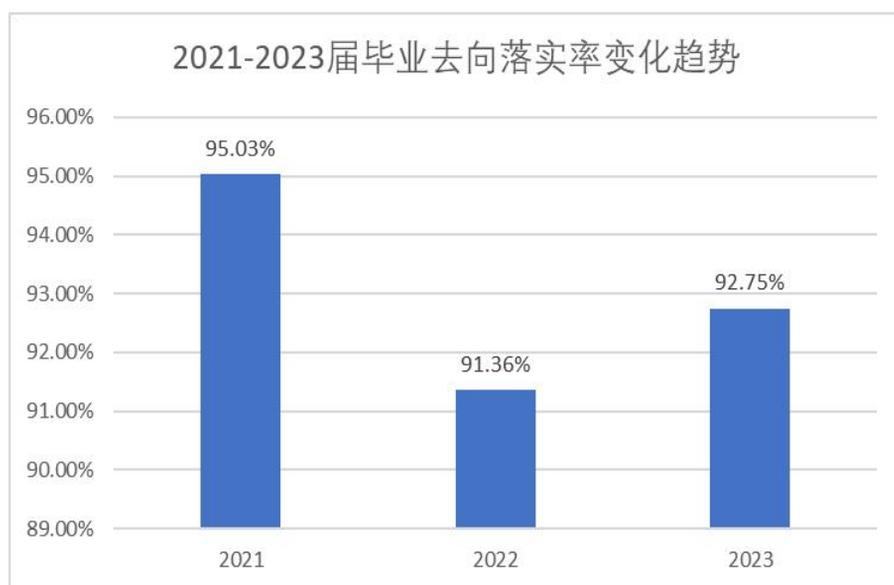
## （二）求职困难

根据对未就业毕业生的跟踪调查，部分毕业生对就业有过高的期望和理想化的想法，对单位性质、工作条件、薪资等要求过高，限制了他们的就业选择范围；毕业生求职途径能力欠缺，很难获取到准确的招聘信息；自己的专业技能与市场需求存在一定的脱节，所学专业知识与实际工作需求不符，使得企业在招聘时更倾向于有工作经验或实际技能的人才；某些用人单位工作压力大，薪资、待遇水平较低，导致毕业生辞职现象较普遍；在一些地区，就业机会可能较少，毕业生在寻找工作时面临很大的困难。

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、毕业去向落实率变化趋势

学院非常重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。纵观 2021—2023 年就业率，毕业生总体就业情况良好，截止 12 月 31 日，2023 届毕业生总体毕业去向落实率为 92.75%，略高于去年，但近两年有下降趋势。根据未就业原因调查，毕业生慢就业情况严重，另外毕业生工作不稳定，变换工作是常态。



## 二、就业形式变化趋势

学院实行“校企合作”培养模式，学院提前与用人单位接洽，施行实习与就业一体化，应届毕业生实习期间，通过实习单位、社会招聘、校园招聘等找到工作，到毕业时基本已经签定好单位。学院毕业生就业形式以合同就业、灵活就业为主；学院对有专升本意愿的毕业生进行免费的考前辅导，学院专升本升学率逐年提高；学院积极宣传鼓励应届毕业生和在校生响应国家号召应征入伍，保家卫国，毕业生和在校生投身到国家国防建设的人数逐年增加。

## 三、就业流向变化趋势

### （一）服务地方经济发展依然是主旋律

因为学院是省内招生，所以多年来毕业生以河北省内就业为主，2021届省内就业毕业生占已就业人数的86.28%，2022届毕业生河北省内就业占已就业人数的88.41%，2023届毕业生河北省内就业占已就业人数的86.09%。省外就业主要在京

津地区，其他省份就业人数较少，但也在逐年增加。这一就业分布与学院服务地方经济发展，培养应用型人才的办学目标和定位相符合；另一方面，今年省外就业毕业生人数也有所增加，体现出毕业生的就业地域观念在逐步改善，毕业生的整体素质在提高，全国就业市场在逐步拓宽。

## **（二）就业单位分布广泛**

根据学院的毕业生行业流向我们不难看出，学院毕业生就业单位分布广泛，行业优势突出。学院校企合作培养及校园招聘的主渠道效果显著，部分毕业生在实习单位实现就业。学院审时度势，紧跟时代发展步伐，积极探索、主动适应，不断调整人才培养结构，强化毕业生求职价值，使毕业生的求职选择不断契合国家发展需要。

## **（三）行业流向更加多元**

教育，批发零售业，信息传输、软件和信息技术服务业是 2023 届毕业生主要行业流向，多元化的就业格局，为各地各行各业输送了大量人才。

随着高校毕业生数量逐年增加，应届毕业生求职择业压力极大，在学院党委的坚强领导和全院师生的共同努力下，毕业生就业工作整体稳定。2024 年我们将立足于学院实际，深入贯彻落实教育部、人社部关于做好 2024 届毕业生就业创业工作网络视频会议精神，积极引导毕业生树立正确的就业观，脚踏实地做好 2024 届毕业生就业创业工作。

河北青年管理干部学院

2024 年 1 月 14 日